

SELEZIONE PER ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

Scadenza: 16/07/2023

Avviso pubblicato nel BUR N. 81 del 16/06/2023

Tipologia: tempo indeterminato

Categoria: Dirigente grado VI

Area: Investment Team

Posizione: Investment Director

Posti: 1

Sede di lavoro: Venezia - Marghera (VE)

Regime impegno: tempo pieno

Periodo di prova: 3 mesi di lavoro effettivo

Requisiti oggettivi:

- Età massima di 40 anni
- Laurea magistrale in materie economiche
- Esperienza lavorativa pregressa di almeno 12 anni in attività di corporate finance (private equity, attività di investimenti in minibond, advisory M&A e operazioni straordinarie, etc.) con almeno 8 anni di esperienza in Società di Gestione del Risparmio attive nella gestione di fondi di private equity.

Cause di esclusione:

Non potranno essere presi in considerazione i Curricula di dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della Regione Veneto e nei confronti della Società.

Ruolo e competenze:

La risorsa sarà coinvolta in tutti gli aspetti degli Investimenti e di Gestione dei Fondi di Private Equity gestiti da FVS S.G.R. S.p.A. e nella supervisione delle attività del Team di Investimento.

Costituiscono requisiti preferenziali ai fini della selezione:

- esperienza pregressa di almeno 8 anni nella strutturazione e implementazione di attività propedeutiche alla realizzazione di operazioni straordinarie che coinvolgano Piccole e Medie Imprese (PMI): coordinamento attività di due diligence, capacità di negoziare governance degli

investimenti realizzati, capacità nel coordinamento delle attività di predisposizione del set contrattuale di operazioni di investimento, monitoraggio partecipate in portafoglio, etc.;

- esperienza pregressa di almeno 4 anni nel rivestire il ruolo di amministratore in società industriali e/o di servizi qualificabili come Piccole e Medie Imprese (PMI);
- esperienza pregressa in ruoli afferenti alla responsabilità nella gestione di Fondi di Private Equity con particolare focus nella definizione delle strategie di asset allocation settoriale di un FIA, nella redazione di business plan dello stesso, nonché nella gestione dei processi organizzativi e deliberativi degli organi di riferimento dei FIA stessi (comitati di investimento, advisory board, Consigli di Amministrazione di SGR, etc.), nonché conoscenza delle normative regolamentari di Banca d'Italia e Consob che regolano la gestione di FIA;
- esperienza pregressa in attività correlate alla gestione di fondi d'investimento mobiliari chiusi finalizzati ad operatività di Private Equity aventi come target preferenziale soggetti qualificabili come Piccole e Medie Imprese (PMI) ed expertise nella strutturazione di politiche di governance dedicate a Piccole e Medie Imprese (PMI), nonché nei processi di investimento e disinvestimento;
- esperienza pregressa in materia di pianificazione strategica, finanziaria ed operativa delle aziende partecipate da FIA;
- capacità di gestione di risorse umane (sia risorse interne che consulenti terzi) dedicate alle attività di analisi e strutturazione di operazioni di private equity, nonché competenze specifiche legate alla valutazione d'azienda.

Sono altresì richieste le seguenti competenze trasversali:

- teamworking
- ottima conoscenza di Excel, Power point, AIDA, Merger market e database similari
- eccellente attitudine all'analisi, orientamento al risultato e capacità di lavorare sotto pressione ed in autonomia
- conoscenza della lingua inglese

Iter selettivo:

L'iter di selezione consiste in una prima fase comparativa dei curricula pervenuti, nella valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale secondo i criteri oggettivi comunicati nell'avviso di selezione.

Una seconda fase selettiva – per colloquio - sarà finalizzata alla verifica del possesso della professionalità, delle capacità, delle conoscenze e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire ed alla

valutazione delle attitudini etico-comportamentali dei candidati. I colloqui saranno effettuati da una Commissione Esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di FVS SGR.

Ai candidati chiamati a partecipare alla **seconda fase selettiva** sarà chiesto di produrre la seguente documentazione:

- Documento d'identità valido;
- autodichiarazione, resa ai sensi del DPR 445/2000 su fac simile della SGR, con autorizzazione a FVS S.G.R. ad effettuare eventuali verifiche sulle dichiarazioni rese, attestante:
 - di non avere procedimenti penali in corso e relativi giudizi di impugnazione nonché provvedimenti definitivi in materia penale, civile e amministrativa;
 - di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato oggetto di procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo;
 - l'eventuale sussistenza di rapporti di coniugio, parentela o affinità (entro il terzo grado) con gli Esponenti Aziendali della Società così come definiti dalle procedure interne in materia di gestione dei conflitti di interesse;
 - l'eventuale sussistenza di rapporti di coniugio, parentela o affinità (entro il terzo grado) con componenti della Giunta Regionale e del Consiglio Regionale;
 - l'eventuale sussistenza, nell'ultimo triennio, di rapporti di lavoro, subordinato o autonomo, tra il candidato e la Veneto Sviluppo con l'esplicitazione della posizione ricoperta ai fini della verifica dei requisiti di cui all'art. 53, comma 16 ter del D.lgs. 165/2001).

Comunicazione degli esiti e formazione della graduatoria:

La graduatoria con gli esiti della selezione – sulla base della valutazione dei curricula e dei colloqui intrattenuti - è pubblicata sul sito internet di FVS SGR con l'indicazione: (i) dei candidati selezionati (iniziali del nome e cognome di ciascuno); (ii) del punteggio finale in centesimi assegnato; (iii) eventuali casi di indisponibilità all'assunzione intervenuti dopo l'approvazione della graduatoria.

La graduatoria rimane vigente per un termine di due anni dalla data di pubblicazione.

Presentazione delle candidature

Gli interessati possono inviare il proprio curriculum vitae, contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, all'indirizzo di posta elettronica mail@fvssgr.it entro il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nel BUR.

Sul sito è disponibile l'Informativa al trattamento dei dati personali liberamente scaricabile.

Per chiarimenti in ordine alla procedura selettiva si prega di far riferimento a:

Maria Teresa Flego Garofalo mariateresa.flegogarofalo@fvssgr.it

Diego Tognetti diego.tognetti@fvssgr.it

Maurizio Salmaso maurizio.salmaso@fvssgr.it