

SELEZIONE PER ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO – RIAPERTURA DEI TERMINI DI CUI ALL’AVVISO PUBBLICATO SUL BUR N. 81 del 16/06/2023

Scadenza: 07/10/2023

Avviso pubblicato nel BUR N. 125 del 22/09/2023

Tipologia: tempo indeterminato

Categoria: Impiegato di concetto -Livelli I – classe 0, CCNL Credito Bancari Abi

Area: Investment Team

Posizione: Junior Analyst

Posti: 1

Sede di lavoro: Venezia - Marghera (VE)

Regime impegno: tempo pieno

Periodo di prova: 3 mesi di lavoro effettivo

Requisiti oggettivi:

- Età inferiore ai 30 anni
- Laurea magistrale in materie economiche
- Esperienza almeno di 12 mesi nel settore del Private Equity e/o corporate finance a supporto di operazioni di investimento di investitori istituzionali.

Cause di esclusione:

Non potranno essere presi in considerazione i Curricula di dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della Regione Veneto e nei confronti della Società.

Ruolo e competenze:

La risorsa sarà coinvolta in tutti gli aspetti di analisi, di modeling, di due diligence e di transaction. Per lo svolgimento delle attività sopra indicate, si richiedono le seguenti **capacità professionali, conoscenze e competenze:**

- analisi di realtà aziendali al fine di individuare potenziali aziende target (riclassifica di bilanci e analisi dei mercati di riferimento);
- studio e analisi mercati e settori con approfondimenti di Benchmarking;
- predisposizione modelli finanziari, anche complessi;

- impostazione di modelli di valutazione aziendale;
- redazione della reportistica e della documentazione necessaria a supporto del team di investimento;
- redazione di investment memorandum e documenti connessi a supporto del team di investimento.

Sono altresì richieste le seguenti competenze trasversali:

- teamworking
- ottima conoscenza di Excel, Power point, AIDA, Merger market e database similari
- eccellente attitudine all'analisi, orientamento al risultato e capacità di lavorare sotto pressione ed in autonomia
- conoscenza della lingua inglese

Iter selettivo:

L'iter di selezione consiste in una prima fase comparativa dei curricula pervenuti, nella valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale secondo i criteri oggettivi comunicati nell'avviso di selezione.

Una seconda fase selettiva – per colloquio - sarà finalizzata alla verifica del possesso della professionalità, delle capacità, delle conoscenze e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire ed alla valutazione delle attitudini etico-comportamentali dei candidati. I colloqui saranno effettuati da una Commissione Esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di FVS SGR.

Ai candidati chiamati a partecipare alla **seconda fase selettiva** sarà chiesto di produrre la seguente documentazione:

- Documento d'identità valido;
- autodichiarazione, resa ai sensi del DPR 445/2000, su fac simile della SGR, attestante gli eventuali procedimenti penali in corso a carico del candidato e gli eventuali relativi giudizi di impugnazione nonché gli eventuali provvedimenti definitivi in materia penale, civile e amministrativa, con autorizzazione a FVS S.G.R. ad effettuare eventuali verifiche sulle dichiarazioni rese;
- autodichiarazione, resa ai sensi del DPR 445/2000 su fac simile della SGR, con autorizzazione a FVS S.G.R. ad effettuare eventuali verifiche sulle dichiarazioni rese, attestante:
 - di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato oggetto di procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo;

- l'eventuale sussistenza di rapporti di coniugio, parentela o affinità (entro il terzo grado) con gli Esponenti Aziendali della Società così come definiti dalle procedure interne in materia di gestione dei conflitti di interesse;
- l'eventuale sussistenza di rapporti di coniugio, parentela o affinità (entro il terzo grado) con componenti della Giunta Regionale e del Consiglio Regionale;
- l'eventuale sussistenza, nell'ultimo triennio, di rapporti di lavoro, subordinato o autonomo, tra il candidato e la Veneto Sviluppo con l'esplicitazione della posizione ricoperta ai fini della verifica dei requisiti di cui all'art. 53, comma 16 ter del D.lgs. 165/2001).

Comunicazione degli esiti e formazione della graduatoria:

La graduatoria con gli esiti della selezione – sulla base della valutazione dei curricula e dei colloqui intrattenuti - è pubblicata sul sito internet di FVS SGR con l'indicazione: (i) dei candidati selezionati (iniziali del nome e cognome di ciascuno); (ii) del punteggio finale in centesimi assegnato; (iii) eventuali casi di indisponibilità all'assunzione intervenuti dopo l'approvazione della graduatoria.

La graduatoria rimane vigente per un termine di due anni dalla data di pubblicazione.

Presentazione delle candidature

Gli interessati possono inviare il proprio curriculum vitae, contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, all'indirizzo di posta elettronica mail@fvssgr.it entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nel BUR.

Sul sito è disponibile l'Informativa al trattamento dei dati personali liberamente scaricabile.

Per chiarimenti in ordine alla procedura selettiva si prega di far riferimento a:

Maria Teresa Flego Garofalo mariateresa.flegogarofalo@fvssgr.it

Diego Tognetti diego.tognetti@fvssgr.it

Maurizio Salmaso maurizio.salmaso@fvssgr.it